

## KOMPETENČNÍ MODELY

### Vzdělávací programy s podporou e-learningu

#### SPECIFIKACE VZDĚLÁVACÍHO KURZU

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Skupina kurzů                     | Řízení výkonnosti organizace   |
| Cílová skupina                    | Všechny úrovně managementu   |
| Cíl kurzu                         | Pochopit význam kompetencí a v rozvoji firmy, pochopit složky kompetence, naučit se navrhovat kompetenční modely ve vazbě na cíle firmy a osobnost jednotlivce, pochopit významu kompetencí v systému Balanced Scorecard.  |
| Metodika kurzu                    | Kurz vychází z metodiky Management by Competencies®, která byla publikována v knize J. Plamínka a R. Fišera Řízení podle kompetencí“. Dále používá terminologii a postupy implementované v sw ATTIS, který je implementován na podporu administrace systému lidských zdrojů.   |
| Rozvíjené kompetence a dovednosti | Vedení a řízení jednotlivců, diagnostika a rozvoj lidských zdrojů, vytváření kompetenčních modelů v sw ATTIS.  |
| Scénář kurzu                      | V první části kurzu se účastníci naučí teoretické základy tvorby kompetenčních modelů – pochopí strukturu kompetenčního modelu, jeho vztah k pracovní pozici a ke konkrétnímu pracovníkovi firmy. Na modelových příkladech se naučí stanovovat kritéria pro hodnocení jednotlivých kompetencí a využívat je pro řízení rozvoje konkrétních pracovníků. V druhé části kurzu se účastníci seznámí s kompetenčním modelem využívaným v..., naučí se definovat kompetenční modely pro sebe a své podřízené. Dále se naučí pracovat s návrhem kompetenčních modelů jako nástrojem pro přípravu změn a využívat ho ve vazbě na strategické kontinuum a rozvojové cíle firmy v systému Balanced Scorecard. Uvedené dovednosti budou rozvíjeny s podporou programového vybavení ATTIS. |
| Počet dní                         |  |

Základní metodický rámec všech kurzů tvoří metodika Management by Competencies®, (MbC), jejíž autoři Jiří Plamínek a Roman Fišer jsou současně klíčovými lektory vzdělávacích programů. Uvedená metodika byla publikována v knize Řízení podle kompetencí (J. Plamínek a R. Fišer, Grada 2004), vznikla na základě rozsáhlých lektorských a poradenských zkušeností obou autorů, které získali z více než desetiletého působení ve vzdělávacích a poradenských projektech především ve firmách a organizacích působících v Čechách a na Slovensku.

K přípravě kurzů jsou dále využity knihy Jiřího Plamínka, který patří mezi nejvýznamnější současné české autory manažerské literatury.

V kurzech v oblastech Strategické dovednosti a Řízení výkonnosti organizace je dále aplikována metodika a terminologie programového vybavení ATTIS, které je aplikována na oblast řízení lidských zdrojů a řízení výkonnosti.

U každého kurzu v části **Specifikace vzdělávacích kurzů** je uvedena použitá metodika včetně příslušných publikací. Uvedené řešení umožní účastníkům kurzu rozvíjet znalosti dalším samostudiem nebo navázat v rámci dalších vzdělávacích aktivit firmy.