

# STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

## Vzdělávací programy s podporou e-learningu

### SPECIFIKACE VZDĚLÁVACÍHO KURZU

Skupina kurzů	Řízení výkonnosti organizace
Cílová skupina	Všechny úrovně managementu
Cíl kurzu	Pochopení základních principů strategického řízení a jejich aplikace v systému řízení. Pochopení Strategického rámce a jeho složek. Nácvik technik a zpracování výstupů strategické analýzy a formulace jednotlivých složek strategického rámce, nácvik formulace strategických cílů a jejich dekompozice metodou Balanced Scorecard, modelový průchod procesem strategického plánování
Metodika kurzu	Kurz vychází z metodiky Management by Competencies®, která byla publikována v knize J. Plamínka a R. Fišera "Řízení podle kompetencí". Aplikuje strategické řízení v rozsahu funkčního modelu firmy a metody strategického kontinua. Využívá obecně používané postupy strategické analýzy a formulace strategie (PEST analýza, Porterův model pěti sil, SWOT analýza). Dále používá terminologii a postupy využívané v procesu Strategické řízení.
Rozvíjené kompetence a dovednosti	Strategické řízení, řízení procesů, řízení projektů
Scénář kurzu	V úvodní části kurzu se účastníci na modelovém případě naučí základní techniky strategické analýzy a formulace strategie. Tato část kurzu bude zaměřena na dovednosti v oblasti externí a interní analýzy, formulace podnikatelské hypotézy a formulaci kompletního strategického rámce a jeho implementace do strategického kontinua. Druhá část kurzu bude zaměřena na nácvik dovedností strategického řízení v reálném kontextu. Důraz bude kladen na jednoznačnou formulaci měřitelných strategických cílů a ukazatelů.
Počet dní	

Základní metodický rámec všech kurzů tvoří metodika Management by Competencies®, (MbC), jejíž autoři Jiří Plamínek a Roman Fišer jsou současně klíčovými lektory vzdělávacích programů. Uvedená metodika byla publikována v knize Řízení podle kompetencí (J. Plamínek a R. Fišer, Grada 2004), vznikla na základě rozsáhlých lektorských a poradenských zkušeností obou autorů, které získali z více než desetiletého působení ve vzdělávacích a poradenských projektech především ve firmách a organizacích působících v Čechách a na Slovensku.

K přípravě kurzů jsou dále využity knihy Jiřího Plamínka, který patří mezi nejvýznamnější současné české autory manažerské literatury.

V kurzech v oblastech Strategické dovednosti a Řízení výkonnosti organizace je dále aplikována metodika a terminologie programového vybavení ATTIS, které je aplikována na oblast řízení lidských zdrojů a řízení výkonnosti.

U každého kurzu v části **Specifikace vzdělávacích kurzů** je uvedena použitá metodika včetně příslušných publikací. Uvedené řešení umožní účastníkům kurzu rozvíjet znalosti dalším samostudiem nebo navázat v rámci dalších vzdělávacích aktivit firmy.

