

# ŘÍZENÍ PROJEKTŮ

## Vzdělávací programy s podporou e-learningu

### SPECIFIKACE VZDĚLÁVACÍHO KURZU

Skupina kurzů	Strategické dovednosti
Cílová skupina	Management a vybraní THP
Cíl kurzu	Zvládnout definici projektu a využití projektového řízení v rozvoji firmy, fáze projektu a jejich aplikace, role manažera projektu a projektového týmu, alokace a řízení zdrojů pro projekt, sw podpora řízení projektů, nácvik formulace projektu, řízení rizik projektu a přípravy projektového plánu
Metodika kurzu	Kurz vychází z obecné metodiky projektového řízení dle Project Management Institute, dále využívá metody LogFrame (logický rámec) a v oblasti řízení zdrojů a souběhu projektů pak prvky teorie omezení – TOC (Theory of Constraints). Uvedené obecné metodiky jsou v kurzu aplikovány na postupy řízení projektů aplikované včetně sw podpory řízení projektů systémem QI
Rozvíjené kompetence a dovednosti	Řízení projektů, strategické řízení, vedení a řízení skupin, vedení a řízení jednotlivců
Scénář kurzu	Kurz probíhá metodou PIU. V úvodu kurzu budou formou diskuse shromážděna očekávání účastníků ve vztahu k tématu kurzu. Dále je kurz strukturován v cyklu prožitek – zpětná vazba - teorie – aplikace. Na modelových příkladech účastníci řeší modelové situace, v diskusi zhodnotí postup, lektor jim poskytne navazující teoretický blok a společně s účastníky v diskusi zhodnotí možnosti aplikace získaných teoretických poznatků do praxe. V prvním bloku se účastníci na modelovém příkladu naučí zvládat strategickou a taktickou fázi projektu (metoda LogFrame, analýzy zúčastněných a dotčených, analýzy rizik, formulace projektu) v druhém bloku pak vytváření plánu projektu v systému QI a řízení projektu návazně na systémy aplikované v (měsíční řízení výkonu, řízení změn, řízení procesů).
Počet dní	

Základní metodický rámec všech kurzů tvoří metodika Management by Competencies®, (Mbc), jejíž autoři Jiří Plamínek a Roman Fišer jsou současně klíčovými lektory vzdělávacích programů. Uvedená metodika byla publikována v knize Řízení podle kompetencí (J. Plamínek a R. Fišer, Grada 2004), vznikla na základě rozsáhlých lektorských a poradenských zkušeností obou autorů, které získali z více než desetiletého působení ve vzdělávacích a poradenských projektech především ve firmách a organizacích působících v Čechách a na Slovensku.

K přípravě kurzů jsou dále využity knihy Jiřího Plamínka, který patří mezi nejvýznamnější současné české autory manažerské literatury.

V kurzech v oblastech Strategické dovednosti a Řízení výkonnosti organizace je dále aplikována metodika a terminologie programového vybavení ATTIS, které je aplikována na oblast řízení lidských zdrojů a řízení výkonnosti.

U každého kurzu v části **Specifikace vzdělávacích kurzů** je uvedena použitá metodika včetně příslušných publikací. Uvedené řešení umožní účastníkům kurzu rozvíjet znalosti dalším samostudiem nebo navázat v rámci dalších vzdělávacích aktivit firmy.